

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026** que entre si fazem, de um lado, representando a categoria profissional, o **SINDICATO DOS PROFESSORES DE NITERÓI E REGIÃO - SINPRO NITERÓI E REGIÃO**, CNPJ n° 30.132.443/0001-05, Registro Sindical n° 947325/51 MTb estabelecido na Avenida Amaral Peixoto n° 370 sala 826- Niterói- RJ, neste ato representado pela diretora da Secretaria de Administração e Finanças Professora Regina Lúcia Martins CPF n° 746.929.507-06, e, de outro, representando a categoria econômica, o **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SINEPE RJ**, CNPJ n° 30.133.029.0001-02, Registro Sindical 704451/49 MTb, situado na Avenida Amaral Peixoto n° 500 sala 1206/7- Centro- Niterói, representado neste ato pela sua presidente, Anna Lydia Collares dos Reis Favieri Ferreira, mediante as cláusulas e condições que adiante convencionam.

As normas constantes deste instrumento aplicam-se a todos os professores dos Estabelecimentos Particulares de Ensino de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, inclusive os estabelecimentos de ensino mantidos por outras entidades fora do segmento da educação, situados no Município de **MARICÁ**.

#### **CLÁUSULA 1ª - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos professores dos municípios abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho serão reajustados da seguinte forma:

a) **5,32%** (cinco vírgula trinta e dois por cento), a partir de **1º de maio de 2025**, cujo percentual deverá incidir sobre os salários praticados em abril de 2025, admitindo-se as deduções dos valores correspondentes as antecipações salariais devidamente comprovadas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os estabelecimentos de ensino que reajustaram os salários de seus professores com índices superiores ao previsto no caput desta cláusula deverão comunicar, por escrito, às entidades sindicais convenientes, para a devida ratificação e registro.

#### **CLÁUSULA 2ª - PISOS SALARIAIS**

Para efeito de **pisos salariais**, a partir de **maio de 2025**, ficam estabelecidos os seguintes valores da hora-aula dos professores:



- a) Da Educação Infantil até o 5º ano do Ensino Fundamental: **R\$ 16,25** (dezesesseis reais e vinte e cinco centavos).
- b) Do 6º ano ao 9º ano do Ensino Fundamental: **R\$ 27,21** (vinte e sete reais e vinte e um centavos);
- c) Ensino Médio: **R\$ 27,21** (vinte e sete reais e vinte e um centavos).

**CLÁUSULA 3ª - CÁLCULO DO SALÁRIO MENSAL E FALTAS**

a) A remuneração do docente será fixada pelo número de aulas semanais na conformidade dos horários.

b) Considerar-se-á, para efeito de cálculo da remuneração mensal do professor, o mês constituído de quatro semanas e meia (artigo 320, § 1º da CLT), cujo resultado deverá ser acrescido de 1/6, a título de repouso semanal remunerado (Súmula 351 do TST).

c - No período de **01 de maio de 2025 a 30 de abril de 2026** o valor do salário mensal dos professores da Educação Infantil e do 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental, com um turno constituído de uma carga horária diária de 240 (duzentos e quarenta) minutos, não poderá ser inferior a **R\$ 2.047,50** (dois mil e quarenta e sete reais e cinquenta centavos), resultante do salário base de R\$ 1.755,00 (um mil e setecentos e cinquenta e cinco reais), obtido pela multiplicação do valor da hora-aula correspondente ao respectivo segmento por 4,8 horas-aula diárias (considerando a duração da hora-aula de 50 minutos para efeito de pagamento salarial), vezes 5 dias na semana e vezes 4,5 semanas no mês (artigo 320, § 1º, da CLT), acrescido de R\$ 292,50 (duzentos e noventa e dois reais e cinquenta centavos), correspondentes a 1/6 de repouso semanal remunerado. Para a jornada ou duração semanal do trabalho diferentes, será observada a proporcionalidade, considerando o valor da hora-aula também correspondente ao respectivo segmento.

d) Vencido cada mês, será descontada da remuneração dos docentes a importância correspondente ao número de aulas que tiverem faltado. O cálculo dos descontos de falta do docente, sem motivo justificado, far-se-á multiplicando o número de aulas não dadas pelo respectivo valor do salário-aula, considerando-se também, para nova base de cálculo, o repouso remunerado, de acordo com o disposto na Lei nº 605/49.

e) Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias consecutivos às



faltas verificadas por motivo de gala ou luto em consequência do falecimento de cônjuge, de pai, mãe ou filho, contada a partir do evento.

f) No período de exames e no de férias escolares, será paga mensalmente aos docentes, remuneração correspondente à quantia a eles assegurada, na conformidade dos horários durante o período de aulas, qualquer que tenha sido o tempo de exercício no decorrer do ano letivo.

g) Ao pessoal docente são vedadas à regência de aulas, ou trabalhos em exames ou qualquer outra atividade docente, salvo mútuo acordo entre os professores e diretores: a) aos domingos; b) nos feriados nacionais e feriados religiosos, nos termos da legislação própria e que são: 1º de janeiro, sexta-feira santa, 21 de abril, 1º de maio, 7 de setembro, 12 de outubro, 15 de novembro, 25 de dezembro. c) nas datas seguintes: segunda, terça e quarta-feira de carnaval e no sábado da semana santa, "Corpus-Christi", 15 de outubro - Dia do Professor, 2 de novembro e nos feriados municipais da localidade onde se situa o Estabelecimento de Ensino, bem como os feriados estaduais.

#### CLÁUSULA 4ª - SALÁRIO HORA- AULA

Considera-se como hora-aula normal, nos estabelecimentos particulares de ensino, o trabalho letivo de, no máximo, 50 (cinquenta) minutos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Após (três) aulas consecutivas, é obrigatório um intervalo para descanso, com a duração mínima de 15 (quinze) minutos.

#### CLÁUSULA 5ª - FORMA DE PAGAMENTO

Os Estabelecimentos de Ensino se obrigam a antecipar 40% (quarenta por cento) do salário do mês em curso até o dia 18 (dezoito) de cada mês.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Esta obrigação permanecerá sempre que a inflação oficial do mês anterior superar o patamar de 15% (quinze por cento).

#### CLÁUSULA 6ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento dos salários deverá ser efetuado, o mais tardar até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O pagamento efetuado após o fixado no "caput" da cláusula importará na multa correspondente ao percentual do rendimento da caderneta de poupança do mês vencido, proporcional aos dias de



atraso.

**CLÁUSULA 7ª - GARANTIA DE SALÁRIOS MAIORES**

Aos professores que vinham recebendo salários-aula em valores maiores que os fixados no presente instrumento fica garantida a continuação daquele pagamento.

**CLÁUSULA 8ª - SALÁRIO AULA-EXTRA**

a) Os Estabelecimentos de Ensino obrigam-se a pagar o valor de 1 (um) salário aula-extra para cada período de 50 (cinquenta) minutos, em que o professor for convocado para ficar à disposição do Estabelecimento de Ensino, fora do seu horário normal de aula, importando em acréscimo de horas de serviço, para aulas de recuperação, conselhos de classe, plantão de orientação pedagógica de professores, provas de seleção e de dependência e reuniões de interesse exclusivo da direção do Estabelecimento de Ensino;

b) A obrigatoriedade da prestação de serviços realizados fora do Estabelecimento de Ensino será considerada como hora-aula extra, desde que fora do horário do professor;

c) Ficam ressalvadas as hipóteses de compensação de carga horária que venham a ocorrer nas situações previstas nos itens a e b.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Se o empregador não comprovar o horário de compensação, será devido o pagamento de 50% (cinquenta por cento) a título de hora-extra.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A referida compensação não poderá recair em período de recesso escolar.

**CLÁUSULA 9ª - JANELAS**

Na ocorrência de horário livre entre duas aulas na mesma empresa, fica assegurado ao professor o pagamento deste intervalo, excetuado os casos especiais decorrentes de entendimento por escrito, entre o professor e a direção do Estabelecimento de Ensino.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso de alteração do horário de trabalho de professor em que seja eliminado o horário livre, a ocorrência do mesmo anteriormente, não gera nenhum direito, nem se caracteriza como redução de salário ou carga horária.



**CLÁUSULA 10ª - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (BIÊNIO)**

Os professores receberão, mensalmente, a partir de 01 de maio de 2004, adicional por tempo de serviço, a título de biênio e na base de 1% (um por cento) do piso salarial, para cada dois anos de efetivo trabalho, limitado ao máximo de 24% (vinte e quatro por cento), mantidos os adicionais anteriormente adquiridos até 30 de abril de-2004.

**CLÁUSULA 11ª - DOCENTE COM 20 ANOS DE SERVIÇO**

A todo docente com mais de 20 (vinte) anos de regência de classe num mesmo Estabelecimento de Ensino, com idade superior a 50 (cinquenta) anos fica assegurado o seguinte:

- a) o docente poderá ter reduzido em até 50% (cinquenta por cento) a sua carga horária, sem qualquer prejuízo para o mesmo;
- b) o docente deverá completar a sua carga horária prestando serviços extraclasse pertinentes à sua categoria profissional;
- c) os benefícios acima só entrarão em vigor quando solicitados pelo docente, através de requerimento devidamente deferido pelo Diretor do Estabelecimento de Ensino.

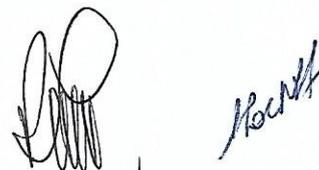
**CLÁUSULA 12ª - AJUDA DE CUSTO/ PÓS- GRADUAÇÃO**

Aos professores cuja carga horária semanal seja igual ou superior a 12 (doze) horas-aulas e que estejam frequentando curso de pós graduação compatível com os interesses da instituição, fica assegurado o pagamento de ajuda de custo de 20% (vinte por cento) da mensalidade do referido curso.

**CLÁUSULA 13ª - GRATUIDADE ESCOLAR**

Os professores, desde que sejam associados ao SINPRO, e estejam em dia com as mensalidades sindicais, terão direito à gratuidade com relação às matrículas e mensalidades escolares, para si e seus beneficiários ou dependentes, que forem juridicamente qualificados como tal, com limite máximo de 18 (dezoito) anos, observadas as seguintes condições:

- a) somente no Estabelecimento de Ensino onde tiver vínculo trabalhista e enquanto persistir o contrato de trabalho nas seguintes proporções:
  - a.1) 100% para até dois dependentes;
  - a.2) 40% para o terceiro dependente;

Two handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a large, stylized cursive signature, and the second is a smaller, more legible signature.

- b) apenas nos graus de ensino que forem ministrados pelo Estabelecimento de Ensino empregador, excluída a Educação Superior;
- c) a gratuidade não inclui a alimentação, material escolar, transporte, atividades complementares;
- d) perda do direito supracitado, quando o beneficiário não obtiver aprovação;
- e) professor substituto não tem direito ao benefício da gratuidade;
- f) na hipótese de ocorrer dispensa do professor no curso do ano letivo o direito à gratuidade de ensino será preservado até o final daquele ano (dezembro), sem considerar a projeção do aviso prévio proporcional, ressalvados os casos de demissão, dispensa por justa causa ou quando, ainda, não tiver sido iniciado o ano letivo, quando nesses casos o professor perderá, de imediato, o referido benefício;
- g) essas condições prevalecerão a partir de 01 de maio de 2006, garantidos os direitos de gratuidades anteriores;
- h) este benefício não incorpora o salário, não podendo, assim, ser considerado como remuneração ou para fins de isonomia salarial.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Aos professores que tiverem filhos em turmas de Educação Infantil, com idade de zero a um ano e onze meses, será assegurado o desconto de 50% (cinquenta por cento) em relação à matrícula e mensalidades escolares.

**CLÁUSULA 14ª - GARANTIA DE EMPREGO / GESTANTE**

As professoras gestantes terão garantia de emprego, desde a confirmação da gravidez até (5) meses após o parto, excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

**CLÁUSULA 15ª - GARANTIA DE EMPREGO/APOSENTADORIA**

Os professores que tiverem, pelo menos, 10 (dez) anos de serviços prestados no mesmo Estabelecimento de Ensino e estiverem no máximo, a 15 (quinze) meses da data em que podem, legalmente, requerer sua aposentadoria, terão garantia de emprego durante este prazo, excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os professores deverão comunicar por escrito ao



Estabelecimento de Ensino quando adquirirem o direito ao benefício do caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os efeitos jurídicos desta cláusula só se tornarão eficazes a partir de 01.09.2014.

**CLÁUSULA 16ª - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

É nula a contratação do docente por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação ou dependência, de substituição de docente afastado temporariamente ou por motivo previsto em lei e/ou instrumento normativo.

**CLÁUSULA 17ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória, no emprego, durante doze meses, ao professor que retornar de licença médica em consequência de acidente do trabalho.

**CLÁUSULA 18ª - ALTERAÇÃO DE HORÁRIO**

A alteração dos horários de aula e suas modificações eventuais no decorrer do ano letivo, só se processarão mediante a concordância do professor.

**CLÁUSULA 19ª - CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

Para os estabelecimentos com mais de dez trabalhadores será obrigatória a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, devendo haver pré-assinalação do período de repouso, conforme art. 74, § 2º da CLT, bem como, instruções normativas emitidas pelo MTE que regulem o funcionamento desses três sistemas.

**CLÁUSULA 20ª - CONDIÇÃO PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE DOCENTE**

É condição para o exercício da atividade docente em Estabelecimento de Ensino a comprovação da habilitação na forma da legislação vigente.

**CLÁUSULA 21ª - TRANSFERÊNCIA DE DISCIPLINA**

Não pode o empregador transferir o docente de uma disciplina para outra, sem o seu consentimento expresso.

**CLÁUSULA 22ª - COMISSÃO PARITÁRIA**

Para dirimir divergências surgidas entre as entidades sindicais por motivo de aplicação de qualquer dos dispositivos desta convenção ou que sejam decorrentes de alteração da política econômica e/ou salarial



e na legislação sobre correção de salários vigentes, as partes se comprometem a agendar de imediato, reunião para análise e revisão das cláusulas econômicas/ salariais dispostas na presente convenção, constituindo, por iniciativa de qualquer das partes, uma Comissão Paritária, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de Estabelecimentos de Ensino.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Comprometem-se os Sindicatos pactuantes a formalizar uma Comissão Paritária Temática, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de estabelecimentos de ensino, a fim de que esta estude, avalie e analise demandas derivadas da relação empregatícia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Comprometem-se os Sindicatos pactuantes a formalizar uma Comissão Paritária Temática Específica, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de estabelecimentos de ensino, a fim de que esta estude, avalie e analise demandas derivadas: da hora tecnológica; da saúde do professor; da homologação no sindicato; do reajuste diferenciado para valores de hora-aula acima do piso; e da indenização prevista no art. 322, parágrafo 3º da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso seja de seu interesse, poderá o SINPRO NITERÓI E REGIÃO ser representado, na Comissão em questão, pela FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM ESTABELECEMENTOS DE ENSINO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - FETEERJ.

#### **CLÁUSULA 23ª - QUADRO DE AVISO**

Os estabelecimentos de ensino permitirão ao SINPRO Niterói e Região, a colocação de Quadro de Avisos em suas dependências, destinados a publicações de interesse da categoria profissional, desde que previamente cientificados e notificados os respectivos diretores do Estabelecimento de Ensino, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA 24ª - DELEGADOS SINDICAIS**

É reconhecida a existência e atuação dos Delegados Sindicais, sendo 1 (um) por município e seu respectivo suplente, com as garantias que a lei assegura, cabendo ao SINPRO Niterói e Região regular a escolha dos mesmos. A presente cláusula produzirá efeitos até 30 de abril de 2026.

#### **CLÁUSULA 25ª - OBRIGAÇÕES DOS ESTABELECEMENTOS DE ENSINO**

a) Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter ao SINPRO



Niterói e Região e ao SINEPE-RJ cópia da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais), de 2024, bem como cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical - empregados de 2024, acompanhada da respectiva relação de empregados, até os dias 30 de outubro de 2025, respectivamente.

b) Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter ao SINPRO Niterói e Região, e ao SINEPE-RJ até o dia 30 de outubro de 2024, cópia do instrumento emitido pelos órgãos educacionais competentes comprovando a legalidade de seu funcionamento no respectivo ano.

**CLÁUSULA 26ª - DA TAXA DE REVERSÃO PATRONAL**

Ao Sindicato dos Estabelecimentos de Ensino no Estado do Rio de Janeiro - SINEPE/RJ: as Instituições de Ensino contribuirão em favor do sindicato patronal, independentemente de serem sindicalizados ou não (nos termos da decisão do STF proferida no Recurso Ordinário ARE 1.118.459), com o valor de 3% (três por cento), sobre o total das folhas de pagamento dos funcionários do mês de julho/2025.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O montante deverá ser recolhido, impreterivelmente, até o dia 28/07/2025, em guia própria a ser remetida pelo Sindicato - SINEPE/RJ.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica definido que o recolhimento mínimo da guia será de R\$ 100,00 (cem reais) nos casos em que, após a aplicação do percentual de 3% (três por cento) sobre o total das folhas de pagamento, não atingir este valor.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O prazo limite para a apresentação e protocolo junto do SINEPE/RJ, de eventual oposição ao pagamento da taxa de reversão, será impreterivelmente, até o dia 21/07/2025. A oposição deverá ser realizada através do site do SINEPE RJ (<https://sineperj.org.br/>), ou enviada para o endereço eletrônico [oposicao@sineperj.org](mailto:oposicao@sineperj.org).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso o recolhimento não seja efetuado na data aprazada, a Instituição de Ensino incorrerá em multa de 10% (dez por cento), além do reajuste diário pela UFIR, ou equivalente além de arcar com despesas judiciais e honorárias advocatícias consequentes para execução judicial, ficando desde já o foro de Niterói para tal.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica isento do pagamento da presente taxa de



reversão patronal as instituições de ensino associadas ao SINEPE/RJ.

**CLÁUSULA 27ª - MULTAS**

O descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho obriga a parte infratora ao pagamento de multa da importância correspondente a dois (02) salários mínimos em favor da parte prejudicada, após esgotada a instância da Comissão Paritária.

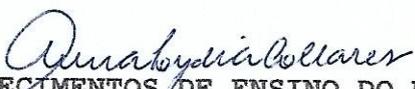
**CLÁUSULA 28ª - ABRANGÊNCIA**

As normas constantes deste instrumento aplicam-se a todos os professores dos Estabelecimentos de Ensino de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, situados no município de **Maricá**.

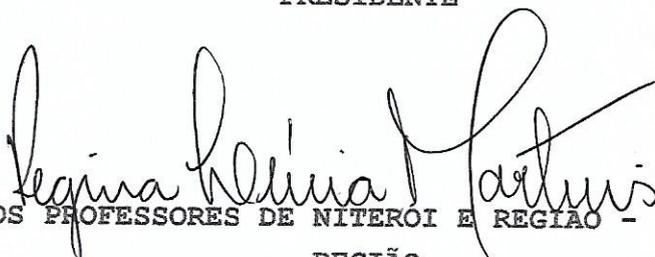
**CLÁUSULA 29ª - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho preserva a vigência de um (01) ano de todas as cláusulas sociais nela contidas com início em 01 de maio de 2025 e término em 30 de abril de 2026.

Niterói, 01 de JULHO de 2025.

  
SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO -  
SINEPE RJ

ANNA LYDIA COLLARES DOS REIS FAVIERI FERREIRA - PRESIDENTE -  
PRESIDENTE

  
SINDICATO DOS PROFESSORES DE NITERÓI E REGIÃO - SINPRO NITERÓI E  
REGIÃO

REGINA LÚCIA MARTINS - SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS